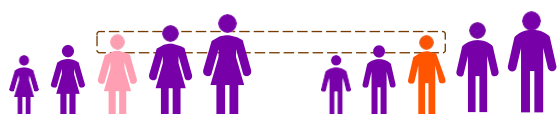


Em atendimento ao Relatório de Transparência Salarial (RTS), previsto no artigo 5º da Lei 14.611/2023, e disponibilizado em setembro de 2024.

Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024 Empregador: 07.794.357/0001-38/ Quant. de trabalhadores: 168

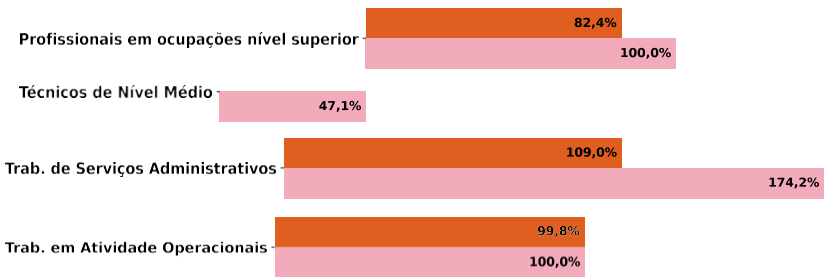
Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 100,0% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 97,2%.

Indicador	Definição	Razao M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H)  Divisão M /H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %	100,0%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	 $\frac{\text{Número Total de Homens}}{\text{Salário médio para Homens (H)}}$  $\frac{\text{Número Total de Mulheres}}{\text{Salário médio para Mulheres (M)}}$ Divisão M /H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)	97,2%

Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:

Remuneração Média de Trabalhadores - 2022 Salário Mediano Contratual - 2022

Dirigentes e Gerentes

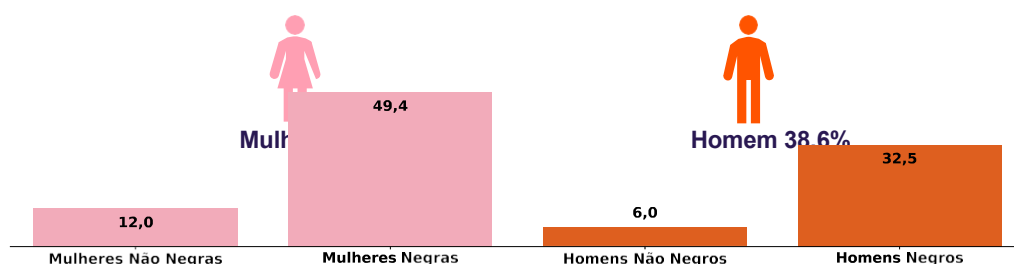


Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça:

a) Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	1 ícone
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	1 ícone
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	1 ícone
Tempo de experiência profissional	1 ícone
Capacidade de trabalho em equipe	1 ícone
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	1 ícone
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	3 ícones
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	5 ícones
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	1 ícone

Fonte: eSocial. Rais 2023, Portal Emprega Brasil e entrevista com gestores - Agosto de 2024.